

KÁROLYI ISTVÁN GYERMEKKÖZPONT
2153 Fót Vörösmarty tér 2.

Közalkalmazotti Szabályzat



2018

KÖZALKALMAZOTTI SZABÁLYZAT

melyet létrehozott és megkötött, egyrészt a **Károlyi István Gyermekközpont**, mint munkáltató, másrészt az ebben az intézményben létrehozott **Közalkalmazotti Tanács**

a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 2.§; 14-19.§-a és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. (Mt.) XX. fejezete alapján.

Ezen közalkalmazotti szabályzat a Kjt. 17. § (3.) bekezdésébe foglalt előírás alapján kollektívszerződésre tartozó kérdéseket nem szabályoz.

I. rész

BEVEZETŐ RENDELKEZÉSEK

- (1) A Közalkalmazotti Szabályzat (a továbbiakban: Szabályzat) célja és tartalma:
A szabályzat célja, hogy meghatározza azokat a részvételi jogokat, amelyeket a munkáltató közalkalmazotti viszonyban álló közalkalmazottak közössége nevében az általunk közvetlenül választott Közalkalmazotti Tanács gyakorol.

Ennek megfelelően a Közalkalmazotti Tanács a vezetésben való olyan részvételi forma, mely a munkavállalók jóléti, szociális, anyagi érdekeit hivatott biztosítani.

- (2) A szabályzat hatálya:
A szabályzat hatálya kiterjed a munkáltatóra, valamint a munkáltatónál foglalkoztatott
- valamennyi közalkalmazottra, így
- a második és további közalkalmazotti jogviszonyban
- a nyugdíj mellett foglalkoztatott közalkalmazottra is.

Nem terjed ki a szabályzat hatálya a munkáltatónál, a Polgári Törvénykönyv hatálya alá tartozó megbízási vagy vállalkozási szerződéssel feladatot ellátókra.

A Szabályzat az aláírást követő 8. napon lép hatályba.

A munkáltató köteles elősegíteni, hogy a szabályzatot a dolgozók megismerhessék az aláírást követő 8 napon belül.

A szabályzatot a munkáltató székhelyén (2153 Fót, Vörösmarty tér 2.) lévő hirdetőablán közzé kell tenni, továbbá át kell adni: - a közalkalmazotti Tanács (továbbiakban: Tanács) tagjainak.

- (3) A szabályzat értékelése, módosítása és felmondása:
Felek vállalják, hogy a Szabályzatban foglaltak teljesítését évente egy alkalommal értékelik.
A szabályzatot bármelyik szerződő fél 6 hónapos felmondási idővel felmondhatja. A felmondást írásban kell kezdeményezni. A felmondási szándékról a másik felet 15 nappal előbb tájékoztatni kell. A szerződő felek bármelyike jogosult a felmondás benyújtása után a felmondás tárgyában egyeztetést kezdeményezni a felmondási idő alatt.

Ha az egyeztetés eredményre vezet, a Szabályzat módosítása vagy kiegészítése mellett a felmondást benyújtó fél a felmondást egyidejűleg visszavonja. A munkáltató vagy a Tanács megszűnése esetén a szerződés hatályát veszti.

Amennyiben a munkáltatónál foglalkoztatott közalkalmazottak száma a 15 főt nem éri el, közalkalmazotti képviselőt kell választani. Ez esetben a szabályzatban, ahol a továbbiakban közalkalmazotti Tanács címszó szerepel, azon a Kjt. 14.§ (83.) bekezdés alapján a Közalkalmazotti Képviselőt is érteni kell.

II. rész

A TANÁCS JOGKÖRE

A Tanács jogköre:	a./	Egyetértési jog
	b./	Véleményezési jog
	c./	Tájékoztatáshoz való jog
	d./	Szabályozási jog

Egyetértési jog

- (1) A Tanácsot egyeztetési jog illeti meg a jóléti célú pénzeszközök felhasználása, illetve az ilyen jellegű intézmények és ingatlanok hasznosítása tekintetében. Az egyetértési jog alapján a munkáltató a jóléti célú pénzeszközök felhasználása előtt köteles a Tanács tudomására hozni a tervezett intézkedést. Az egyetértési jog a döntéshez beszerzett előzetes hozzájárulás adását jelenti, ennek megfelelően az egyetértési jog megsértésével hozott döntés jogszabálya és ezen Szabályzatba ütközik, s ezért semmis. A semmisség megállapítása iránt a Tanács a bírósághoz fordulhat. A munkáltató a tervezett intézkedést annak megtétele előtt 24 nappal közli a Tanáccsal. A Tanács az intézkedéssel kapcsolatos álláspontját a kézhezvételtől számított 15 napon belül közli a munkáltatóval. Ennek elmulasztása esetén úgy kell tekinteni, mintha az intézkedéssel egyetértene.

A 15 napos határidőt a tervezetnek az elnökhöz (közalkalmazotti képviselőhöz) illetve a Tanács ügyrendjében megjelölt személyhez való érkezéstől kell számítani.

- (2) Jóléti célú pénzeszközök:

A jóléti célú pénzeszközök körét a kollektív szerződés tartalmazza! Ezek köre általában a következő:

- lakásépítés vagy vásárlás, lakásbővítés munkáltatói támogatása
- munkába járáshoz biztosított kedvezmény
- kulturális és sport célú helyiségek kedvezményes használata
- segélyezés
- munkaruha biztosítása

Véleményezési jog

- (1) A munkáltató döntése előtt a Tanáccsal véleményezteteti
 - a munkáltató belső szabályzatának tervezett,
 - a közalkalmazottak nagyobb csoportját érintő munkáltatói intézkedés tervezetét,
 - korengedményes nyugdíjazásra és megváltozott munkaképességű közalkalmazottak rehabilitációjára vonatkozó elképzeléseket,
 - a közalkalmazottak képzésével összefüggő terveket,
 - a munkáltató munkarendjének kialakítását és éves szabadságotlasi terveket.
- (2) A munkáltatónak biztosítani kell annak lehetőségét, hogy a tanács az 1. pontba tartozó kérdésekről időben információt szerezhessen. a Tanács véleménye a munkáltatóra nézve nem kötelező.

Tájékoztathoz való jog

- (1) A Tanács egyetértési és véleményezési jogának gyakorlásával összefüggésében jogosult a munkáltató nyilvántartásába betekinteni. A munkáltatótól tájékoztatást kérhet minden olyan kérdésekben, amely munkavállalót közalkalmazotti jogviszonyával összefüggő gazdasági és szociális érdekeivel kapcsolatos. A munkáltató a kért támogatást nem tagadhatja meg. A tájékoztatás kérés során a Tanács nem köteles indokolni a tájékoztatás kérés okát. A munkáltató köteles biztosítani annak lehetőségét, hogy a Tanács felhívásokat tegyen közzé, informálja a közalkalmazottak a Tanács hatáskörébe tartozó kérdésekben. Ennek anyagi fedezetét a munkáltató biztosítja az indokolt és szükséges mértékben. Ugyancsak a munkáltató köteles helyiséget biztosítani arra, hogy a Tanács az ügyrendjében meghatározottak szerint üléseit megtartsa.
- (2) A Tanács a tudomására jutó tájékoztató adatokat nyilvánosságra hozhatja amennyiben az nem veszélyezteteti a munkáltató jogos érdekeit illetve a munkavállalók személyiségi jogait. Amennyiben a KT tagjai az e minőségükben tudomásukra jutott tényeket illetve adatokat a munkáltató jogos érdekeit veszélyeztetve illetve a munkavállalók személyiségi jogait megsértve nyilvánosságra hozza úgy felelőség terheli. Károkozás esetén a kárt az általános szabályok szerint köteles megtéríteni.

Szabályozási jog

A Tanács a munkáltatóval együtt megalkotja a közalkalmazott megállapodást, szabályzatot. a közalkalmazotti szabályzat a kollektív szerződésre vonatkozó kérdéseket akkor szabályozhatja, ha a munkáltatóval nincs kollektív szerződéskötésre jogosult szakszervezet.

A TANÁCS TAGJAI

- (1) A Tanács tagját havi munkaideje 10%-ának, elnökét havi munkaideje 15%-ának megfelelő munkaidő kedvezmény illeti meg. Erre az időre a munkáltató átlagkeresetet fizet. A Tanács megválasztását követően közli a munkáltatóval a munkaidő kedvezményre jogosultak névsorát. A kedvezmény igénybevételét a közvetlen munkahelyi vezetőnek kell bejelenteni. Pedagógus esetén a munkaidő kedvezményt a kötelező óraszám arányos csökkentésével lehet/kell kiadni.
- (2) A Tanács tagjait a választott szakszervezeti tisztségviselőkre vonatkozó munkajog védelem illeti meg.

A Tanács egyetértése szükséges a Tanács tagjának és elnökének a munkáltató által kezdeményezett más munkahelyre való beosztásához, továbbá közalkalmazotti viszonyának felmentéssel történő megszüntetéséhez.

E védelem a Tanács tagjait megbízatásuk idejére, illetve annak megszűnését követő egy évre illet meg - feltéve ha tisztségét legalább hat hónapon át betöltötte.

A Tanács a munkáltatónál szervezett sztrájkjal kapcsolatban pártatlan magatartásra köteles - sztrájkokat nem szervezhet, azt nem is támogathatja, de nem is akadályozhatja, tagjai, mint közalkalmazottak, magánemberként a sztrájkban részt vehetnek de a Tanács, mint testület nem. A Tanács sztrájkban résztvevő tagjának megbízatása a sztrájk idején szünetel.

A TANÁCS LÉTREJÖTTE

A Tanács megválasztása

- (1) Közalkalmazotti Tanácsot kell választani minden olyan munkáltatónál, ahol a közalkalmazottak létszáma 15 főt eléri. 15 főnél kevesebb közalkalmazottat foglalkoztató munkáltatónál közalkalmazotti képviselőt kell választani. A közalkalmazotti képviselőre, a Tanácsra, illetve a közalkalmazotti Tanács tagjára vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni. A Tanácsot 3 évre kell választani.

- (2) A Tanács tagjainak száma: 5 fő!

A létszám megállapításánál a választás időpontja az irányadó. A Tanács megbízatása nem hosszabbítható meg. A Tanács tagjai azonban újraválaszthatók.

Ha a közalkalmazottak és a Tanács tagjainak létszáma legalább 6 hónapon át a közalkalmazott létszámnövekedése miatt nincs összhangban új Tanács tagot kell választani.

A választásra jogosultak, valamint a választhatók jegyzékét a munkáltató köteles a választási bizottság kérésére 5 napon belül rendelkezésre bocsátani. Ezen adatok alapján teszi közzé a választók és választhatók jegyzékét a választási bizottság.

- (3) Választásra minden - a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban álló - közalkalmazott jogosult.

- (4) A Tanács tagjává az a cselekvőképes munkavállaló választható, aki legalább 6 hónapja a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll. Kjt. 26.§ (3) bekezdésben meghatározottak szerint az áthelyezett dolgozó esetében az áthelyezést megelőző időszak is beszámítandó.

A cselekvőképesség azt jelenti, hogy a dolgozó

- a 18. életévét betöltötte,
- nem áll cselekvőképességet korlátozó vagy kizáró gondnokság alatt.

- (5) Nem lehet a Tanács tagja, aki:

- a következő munkáltatói jogokat gyakorolja: közalkalmazotti jogviszony létesítése, megszüntetése, fegyelmi és kártérítési felelősségre vonás gyakorlása.
- a munkáltató, illetve a munkáltató vezetőjének közeli hozzátartozója (házastárs, egyenes ágbeli rokon, a házastárs egyenes ágbeli rokona, az örökbefogadott,- mostoha - és nevelt gyermek, az örökbefogadó, - a mostoha és nevelőszülő, a testvér, valamint az élettárs.
- a választási bizottság tagjai.

- (6) A választási bizottság létrehozása:
a választási bizottságot a választást megelőző 8 héttel a munkáltatónál képviselettel rendelkező illetve a nem szervezett munkavállalók hozzák létre.

A választási bizottság tagjait a munkavállalók egyszerű szótöbbséggel jelölik ki. A választási bizottság elnökét a bizottság kijelölt tagjai egyszerű szótöbbséggel választják meg maguk közül a bizottság létrejöttét követően.

A választási bizottság létszáma: 5 fő

- (7) A választási bizottság feladatai:

Meghatározza a jelöltállítás határidejét (illetve később a választás időpontját) Gondoskodik a jelölés és a választás törvényes rendjének betartásáról.

Megkéri a munkáltatótól a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban állók azon névsorát, mely a választásra jogosultak és választhatók nevét tartalmazza. Ezen listákat nyilvánosságra hozza.

- Meghatározza a jelöltállítás módját és időpontját.
Összegyűjti a jelöléseket és ellenőrzi a szakszervezet, illetve a munkavállalók általi jelöltállítás szabályszerűségét.

- Összeállítja a jelöltek listáját. A jelölteket írásban nyilatkoztatja, hogy elfogadják-e a jelölést.

A jelölőlista, akkor tehető közzé, ha jelöltállítás érvényes volt.

- A jelölt állítás érvényesnek akkor tekinthető, ha a jelöltek száma legalább az állományban választható tagok számának megfelelő.

(8) A választás:

A Tanács tagjait titkos és közvetlen szavazással választják. A szavazólapon a választani kíván jelölt nevét egyértelműen meg kell jelölni. Érvénytelen a szavazat, ha:

- azt nem az előírt szavazólapon adták le
- nem lehet megállapítani, hogy a szavazatot kire adták le
- a szavazólapon a megválasztható tagok számánál több jelöltet jelöltek meg. A Tanács megválasztott tagjának azokat kell tekinteni - figyelemmel a „Tanács létrejötte” fejezet 2. pontjában meghatározott létszámra- akik a leadott érvényes szavazatok közül a legtöbbet, de legalább a szavazatok 30%-át megszerezték. A szavazategyenlőség esetén az adott munkáltatónál fennálló hosszabb közalkalmazotti viszonyt kell figyelembe venni.

(9) A választás érvényessége:

A választás akkor érvényes, ha azon a választásra jogosultak több mint fele részt vett. A létszám számításánál nem kell figyelembe venni azt a választásra jogosult közalkalmazottat, aki a választás időpontjában:

- keresőképtelen beteg
- szülési szabadságon, a szülési szabadság letelte után a gyermek gondozása céljából a gyermek harmadik - tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos gyermek esetén 10. életéve betöltéséig fizetés nélküli szabadságon van, legfeljebb 2 évre ápolásra vagy gondozásra szoruló közeli hozzátartozó otthoni ápolására fizetés nélküli szabadságon van.
- sor- vagy tartalékos katonai illetve polgári szolgálatot tölt.
- egy hetet meghaladó időtartamú, tartós kiküldetésben van.

(10) Érvénytelen választás esetén a választást 90 napon belül meg kell ismételni. Új választást 30 napon belül tartani nem lehet.

(11) A megismételt választást akkor kell érvényesnek tekinteni, ha azon a választásra jogosultak több mint egyharmada részt vett. Megválasztottnak azokat a jelölteket kell tekinteni a legtöbb szavazatot kapták, de ebben az esetben a Tanács megválasztása egy évre szól. Ha a megismételt választás érvénytelen, újabb választást egy év múlva kell tartani.

(12) Jogorvoslat

Ha a jelöléssel, a választás lebonyolításával, vagy eredményével kapcsolatban vita merül fel, a választási bizottság és a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezetek közösen határoznak. Ez ellen 8 napon belül bírósághoz lehet fordulni.

(13) A Tanács működése

A Tanács a megválasztását követő 15 napon belül összeül és első ülésén tagjai közül elnököt és elnök helyettesét választ.

Határozatképes, ha ülésén a tagoknak legalább a fele részt vesz. Határozatait szótöbbséggel hozza, szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt.

A Tanács üléseit szükség szerint tartja. A Tanácsot az elnök hívja össze. A Tanácsot az elnök köteles összehívni, ha ezt valamelyik tag vagy a munkáltató az ok megjelölésével írásban kéri.

A Tanács ülésén a tagok csak személyesen vehetnek részt. Működésének részletes szabályait ügyrendje állapítja meg.

(14) A Tanács megszűnése

A Tanács megszűnik, ha:

- a munkáltató jogutód nélkül megszűnik
- a megbízási ideje lejár
- visszahívják
- tagjainak száma legalább egyharmaddal csökken.

A választásra jogosult munkavállalók legalább 30%-a írásban indítványozza indítványa esetén a Tanács visszahívása tekintetében szavazást kell tartani. A visszahíváshoz a leadott, érvényes szavazatok több mint kétharmada szükséges.

A szavazás érvényes, ha ezen a választásra jogosult munkavállalók több mint fele részt vett.

A Tanács visszahívására a megválasztására vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni. Visszahívásra irányuló indítvány egy éven belül ismételt nem tehető.

Ha a Tanács azért szűnik meg, mert megbízási ideje lejárt, visszahívják, vagy tagjainak száma egyharmaddal csökken, a megszűnéstől számított 3 hónapon belül közalkalmazotti tanácsot (megbízottat) kell választani.

(15) A Tanács tagjának megbízása megszűnik:


- lemondással visszahívással
- cselekvőképességének elvesztésével
- ha hat hónapot meghaladó időtartamban munkáltatói jogok gyakorlására válik jogosulttá
- ha a munkáltató vezetőjének közeli hozzátartozójává válik
- a Tanács megszűnésével
- közalkalmazotti jogviszonyának megszűnésével.

Ha a Tanács tagja hat hónapot meg nem haladó időtartamra válik jogosulttá munkáltatói jogkör gyakorlásával, ez időtartam alatt a Tanács tagságával kapcsolatos jogai szünetelnek.

A Tanács tanának visszahívása tekintetében szavazást kell tartani, ha azt a választásra jogosult munkavállalók legalább 30 %-a írásban indítványozza. A tag visszahívásához a leadott érvényes szavazatok több, mint fele szükséges. A szavazás érvényes, ha ezen a választásra jogosult munkavállalók több, mint fele részt vett.

Hat hónapon belül ismételt visszahívásra irányuló indítvány nem tehető. A Tanács tagjának visszahívására - egyebekben - a megválasztására vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

Kelt: 2018.10.01.


Horváth Erika
KT elnöke



Kadas István
igazgató